

## CONGUAGLIO PDR 2018 (Giugno 2019). PROGRAMMA VIVI WELFARE

Con lo stipendio del mese di giugno verrà erogato il conguaglio del Premio di Risultato 2018 (a settembre 2018 è stato percepito l'anticipo del 50%).

Con la firma dell'accordo dell'8 maggio u.s., è stato introdotto il programma **VIVI WELFARE**, un ulteriore pilastro a sostegno della retribuzione finalizzato ad accrescere il benessere individuale e familiare dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane.

Il programma Vivi Welfare offre ai lavoratori la possibilità di sostituire, **in modo assolutamente volontario**, l'importo del conguaglio (in tutto o in parte) con prestazioni, beni e servizi, che comporta, rispetto all'erogazione del premio in denaro, agevolazioni fiscali e decontributive previste dalla normativa vigente (aliquota allo 0%), con in più un ulteriore contributo aziendale.

**La scelta della percentuale del conguaglio del PDR da sostituire dovrà essere effettuata entro il 30 maggio 2019.**

Ai lavoratori che sceglieranno di sostituire **almeno il 25% dell'importo del conguaglio**, l'azienda riconoscerà un **ulteriore 5%** del valore sostituito, mentre a coloro che **sceglieranno di sostituire almeno il 50%**, l'azienda riconoscerà un **ulteriore 10%** del valore dell'importo sostituito.

**A fianco riportiamo l'esempio di un lavoratore che ricevendo un conguaglio di 1000€ decide di sostituire il 100% dell'importo in welfare.**



L'adesione al programma VIVI WELFARE contempla un sistema di prestazioni, opere e servizi ad alto contenuto sociale, **erogabili in via diretta tramite voucher o sotto forma di rimborso, o versamenti aggiuntivi ai fondi**, quali ad esempio le spese per:

- **Istruzione.** Dall'asilo all'università, mense scolastiche, testi scolastici, servizi pre-post scuola etc.
- **Famiglia.** Servizi di assistenza familiari anziani (>75 anni) e/o non autosufficienti, baby sitter, centri estivi e invernali etc.
- **Fondi sanitari integrativi**
- **Fondi previdenza complementare**
- **Carrello della spesa.** Acquisti in esercizi di distribuzione alimentare e di ristorazione, buoni carburante, cura personale e della casa, etc. (con un limite massimo detassabile di € 258,23)
- **Tempo libero e intrattenimento.** abbonamenti/ingressi a teatri, cinema, accesso a musei, parchi divertimenti, viaggi e pacchetti vacanze etc.
- **Mobilità e trasporto pubblico.** abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale (escluso biglietti singoli e carnet), etc.

**Per effettuare la scelta occorre accedere alla piattaforma telematica presente sul web all'indirizzo <https://viviwelfare.poste.it>.**

In seguito alla consuntivazione del Premio effettivamente spettante, **la fruizione dei beni sarà possibile a partire dal 27 giugno fino al 20 novembre 2019**, il credito residuo eventualmente non usufruito a tale data verrà liquidato, al netto del credito welfare aggiuntivo e con l'imposizione fiscale e contributiva corrente, con il cedolino di dicembre 2019.

Un importante risultato, frutto della bilateralità e di un'intensa attività negoziale svolta da SLP-CISL.